

## Anwesende:

- Hippi W.; Heiner P.; Gisela C.; Anke E-V.; Eckart W.; Heinz-Günther B-; Simon B.; Ute M.; Matthias B.; Stephan H.; Matthias L.; Marina I.; Malte V.; Seraphine P.; Julia W.; Alex W.; Johannes D.; Wibke V.; Miriam S.; Katharina F.; Dinh S.

## Top 1 Begrüßung und Gebet

- Mit Kaffee und Gebäck wurden die Anwesenden begrüßt. Nach einer kurzen Besinnung über die Jahreslosung und Gebet wurde kurz zurückgeblendet was in der Vergangenheit geschehen ist und warum wir heute über Charakter und Gaben sprechen (siehe die letzten Protokolle).

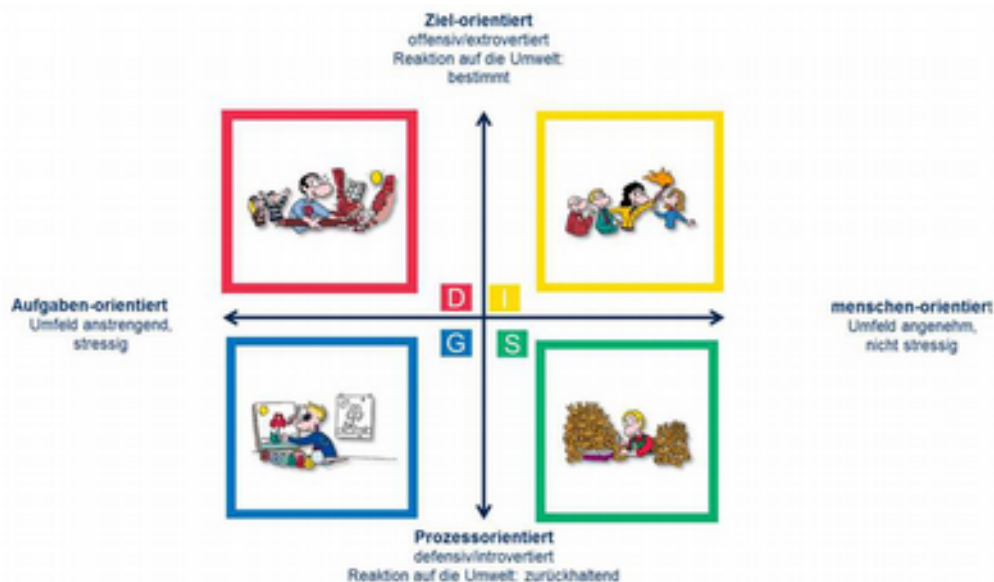
## Top 2 Ausblick

- Zur Zeit könnte man den CVJM evtl. mit diesem Bild vergleichen:
- Das Ziel heute ist es die Gaben herauszufinden, damit jeder dort mitarbeiten kann, wo auch seine Gaben sind. Dann könnte es in Zukunft evtl. so aussehen:



## Top 3 DISG

- HGB führte die Anwesenden in die Theorie der Charaktertypologie ein. Danach führt jeder einen Test durch bei dem sein eigener Charakter deutlich wird. Die Typologie die benutzt wird ist das ehemalige DISG System. Dabei wird der Charakter auf zwei Achsen aufgeteilt. Die X-Achse stellt die Personen, bzw. Zielorientierung dar und auf der Y-Achse wird die Extro bzw. Introvertiertheit dargestellt. Dadurch ergeben sich vier Grundtypen. D-Dominant; I-Initiativ; S-Stetig; G-Gewissenhaft.





- Wer einmal weiß welcher Typ er selber ist, und mit welcher „Brille“ er sich selber, seine Aufgaben und auch andere Mitarbeiter wahrnimmt, der kann Konflikte besser einsortieren und hat die Möglichkeit andere besser zu verstehen.
- Es wäre von großem Vorteil, wenn Mitarbeiterteams voneinander ihre Charaktereigenschaften kennen, damit sie besser miteinander umgehen können.

## Top 4 Gaben

- Die Gaben, die jeder Mensch besitzt sind eine Mischung aus verschiedenen Faktoren:
  - DNA
  - Erfahrung
  - Erziehung
  - Wissen
  - Möglichkeiten (Kultur)
- Viele Gaben, die in uns hineingelegt sind und die wir durch unsere Erlösung von Gott geschenkt bekommen haben, bleiben unentdeckt, weil wir entweder davon nichts wissen, oder in einem Umfeld leben in dem diese Begabung nicht gefördert wird. Ein Aspekt davon ist die Tatsache, dass christliche Gemeinden oft Schwerpunktmäßig eine der drei Personen der Trinität Gottes besonders im Fokus haben und die anderen beiden nicht so sehr beachten. Das führt oft zu einer Engführung der Gaben und einseitigem Engagement der Gemeinde.

Person Gottes	Werk Gottes (Wird betont)	Authoritäten	Gefahren	Gaben	
Schöpfer (Vater)	Schöpfung	Wissenschaft	Synkretismus	Geben Gastfreundschaft Barmherzigkeit Freiwillige Armut Erkenntnis	Organisation Weisheit Künstlerisches Kreativität Handwerk Musik
Erlöser (Sohn)	Golgatha	Bibel	Dogmatismus	Evangelisation Missionar Apostel Seelsorge Leitung	Hirtendienst Lehren Helfen Dienen Ehelosigkeit
Kraft (Heiliger Geist)	Pfingsten	Erfahrung	Spiritualismus	Glaube Gebet Auslegung Prophetie Befreiung	Leidensbreitschaft Zungenrede Wundertaten Heilung Unterscheidung

- Aus diesem Grund wurde vor dem Gabentest ein kurzer Test durchgeführt, durch den deutlich werden sollte, welchen Ausgangspunkt jeder einzelne hat.



- Danach wurde der eigentlich Gabentest durchgeführt. Dazu mussten viele Fragen beantwortet werden, die Ergebnisse in verschiedene Tabellen eingetragen werden um dann zwei Bereiche von Gaben herauszufinden. Die manifesten und die latenten Gaben.
- Dies Ergebnisse der drei verschiedenen Tests sollten dann auf eine Karte notiert und abgegeben werden.
- Bisher wurden 14 Gabenkarten abgegeben. Dabei sind die Gaben wie folgt verteilt!

		GESAMT			14
MISSIONAR	12	Wundertaten	5	HANDWERK	8
WEISHEIT	9	Künstlerische Kreativität	5	GASTFREUNDSCHAFT	5
SEELSORGE	8	Musik	4	GEBEN	2
APOSTEL	4	Evangelisation	3	BARMHERZIGKEIT	7
LEITUNG	6	Befreiung	1	FREIWILLIGE ARMUT	2
DIENEN	5	Erkenntnis	5	EHELOSIGKEIT	0
HIRTENDIENST	5	Lehren	5	GLAUBE	4
HELFE	12	Organisation	8	LEIDENSBEREITSCHAFT	6
		ZUNGENREDE	1	HEILUNG	1
		UNTERSCHIEDUNG	1	GEBET	1
		AUSLEGUNG	1	PROPHETIE	2

- Es wäre schön, wenn viele Mitarbeiter im CVJM und Kirchengemeinde herausfinden würden welche Gaben sie haben. Die Gaben sind von Gott gegeben um sie zum Bau des Reiches Gottes einzusetzen. Also ist es möglich über die Gaben auch Schwerpunkte für unsere Arbeit abzuleiten. Wer gerne einen Gabentest machen würde kann sich bei Ecki melden.

## Top 5 Strategieteam

- Zum Ende des Tages wurde ein Strategieteam gebildet. Die Aufgabe dieses Teams ist die bisherigen Ergebnisse zu analysieren und daraus eine Vorschläge für die drei Bereiche „Vision“, „Struktur“ und „Kommunikation“ zu erarbeiten.
- Mitglieder dieses Teams sind:
  - Wibke Vogel
  - Julia Wagener
  - Eckart Weiss
  - Ute Müller
  - Simon Bäumer

## Top 6 Ausblick

- Nächster Termin findet am Freitag 04. März um 19:00 Uhr in den unteren Räumen vom Gemeindehaus Bühl statt! Dann werden Vorlagen vom Strategie Team diskutiert.